



ข้อบังคับการประกาศส่วนภูมิภาค  
ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษ

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างในพื้นที่พิเศษเสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ เนื่องจากเป็นพื้นที่อันตรายจากเหตุการณ์ก่อการร้าย และเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติ การประกาศส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการ จึงวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ ข้อบังคับการประกาศส่วนภูมิภาคว่าด้วยการจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๒ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ คณะกรรมการ ” หมายความว่า คณะกรรมการการประกาศส่วนภูมิภาค

“ ผู้ว่าการ ” หมายความว่า ผู้ว่าการการประกาศส่วนภูมิภาค

“ พื้นที่พิเศษ ” หมายความว่า เขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๕ อำเภอของจังหวัดสงขลา อันได้แก่ อำเภอจะนะ นาทวี สบ้าย้อย สะเดา และอำเภอเทพา หรือพื้นที่อื่นตามที่ผู้ว่าการกำหนด

“ ลูกจ้างพื้นที่พิเศษ ” หมายความว่า ลูกจ้างซึ่งการประกาศส่วนภูมิภาคทำสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ

“ สัญญาจ้าง ” หมายความว่า สัญญาจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๔ บรรดากฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่งหรือมติคณะกรรมการ ที่กำหนดให้พนักงานการประปาส่วนภูมิภาค มีหน้าที่ต้องปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหรือเป็นข้อห้ามในเรื่องใด ให้ถือว่าลูกจ้างพื้นที่พิเศษ มีหน้าที่ต้องปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหรือต้องห้ามด้วย ทั้งนี้ เว้นแต่เรื่องใดมีกำหนดไว้แล้วโดยเฉพาะในข้อบังคับนี้หรือตามเงื่อนไขของสัญญาจ้าง หรือเป็นกรณีที่มีการประปาส่วนภูมิภาค ประกาศกำหนดให้ลูกจ้างพื้นที่พิเศษได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติเช่นเดียวกับพนักงานการประปาส่วนภูมิภาคในบางกรณีเพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานของลูกจ้างพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๕ ให้ผู้ว่าการ รักษาการตามข้อบังคับนี้

### หมวด ๑ การจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษ

-----

ข้อ ๖ ให้ลูกจ้างพื้นที่พิเศษปฏิบัติงานในลักษณะเป็นงานประจำทั่วไปของการประปาส่วนภูมิภาคในฐานะเป็นผู้ช่วยพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค ในเขตพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๗ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างพื้นที่พิเศษ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม โรคติดยาเสพติดให้โทษหรือโรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๘ ให้การประปาส่วนภูมิภาคจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างพื้นที่พิเศษโดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เป้าหมายการปฏิบัติงานของการประปาส่วนภูมิภาคและแผนงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดกรอบอัตราค่าจ้างที่การประปาส่วนภูมิภาคกำหนด

ข้อ ๙ การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างพื้นที่พิเศษให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ผู้ว่าราชการกำหนด

ข้อ ๑๐ การจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษให้เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการ ให้การจ้างมีระยะเวลาสี่ปีทำสัญญาเป็นรายปีโดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ตามความเหมาะสม ความจำเป็นและเป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกำหนด

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้ว่าราชการหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างร่วมกับผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างพื้นที่พิเศษ

## หมวด ๒

### ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์

ข้อ ๑๑ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกำหนด ทั้งนี้จะต้องไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างหรืออัตราค่าครองชีพขั้นต่ำตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยให้ยึดเกณฑ์สูงสุดอันเป็นคุณแก่ลูกจ้างพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๑๒ สิทธิประโยชน์ให้มีสิทธิได้รับ ดังนี้

ก สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงิน

(๑) ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พักและค่ายานพาหนะให้ได้รับสิทธิเท่ากับพนักงาน การประปาส่วนภูมิภาค ในอัตราต่ำสุดที่การประปาส่วนภูมิภาคกำหนด

(๒) ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด ค่ารักษาพยาบาล ค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินทดแทน ค่าทำศพ ค่าชดเชยและอื่น ๆ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ

(๓) การสงเคราะห์เกี่ยวกับบุตร ค่าตอบแทนการอยู่เวรประจำสำนักงาน เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตรกรณีลูกจ้างพื้นที่พิเศษเสียชีวิตจากการปฏิบัติงาน เงินตอบแทนพิเศษ การประกันชีวิต ให้มีสิทธิได้รับสิทธิเท่ากับพนักงาน การประปาส่วนภูมิภาคที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ

ข สิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นเงิน

(๑) การลาป่วย การลาเพื่อทำหมั้น การลาเพื่อคลอดบุตร การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร วันหยุดพักผ่อนประจำปี การลาเพื่อการฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ความสามารถ และลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาการทหาร หรือเพื่อทดสอบความพร้อม ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ

(๒) การลาอุปสมบท และการลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ให้เป็นไปตามประเพณี ทั้งนี้ ต้องได้รับอนุมัติจากผู้ว่าการ และไม่มีสิทธิรับค่าจ้างในระหว่างลา

ข้อ ๑๓ ผู้ว่าการอาจพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างพื้นที่พิเศษตามข้อ ๑๑ และ ๑๒ เพื่อปรับปรุงให้เหมาะสมเป็นธรรมโดยคำนึงถึงฐานะการเงินของการประปาส่วนภูมิภาค ค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลง ค่าตอบแทนของพนักงาน การประปาส่วนภูมิภาค รวมทั้งปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้อง

### หมวด ๓

#### การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๔ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างพื้นที่พิเศษเพื่อประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้างปีละหนึ่งครั้ง โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๑๕ ลูกจ้างพื้นที่พิเศษผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑๔ ให้ถือว่าสัญญาจ้างของลูกจ้างพื้นที่พิเศษผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้หัวหน้าหน่วยงาน แจ้งให้ลูกจ้างพื้นที่พิเศษทราบภายใน เจ็ดวัน นับแต่วันที่ทราบผลการประเมินนั้น

ลูกจ้างพื้นที่พิเศษมีสิทธิอุทธรณ์ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหนังสือต่อผู้ว่าการภายใน สิบห้าวัน นับแต่ทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้ว่าการสั่งการให้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ให้เสร็จภายใน สามสิบวันนับแต่วันได้รับเรื่องอุทธรณ์ แล้วแจ้งคำวินิจฉัยให้ผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือภายในเจ็ดวันนับแต่วันวินิจฉัยเสร็จ ผลการวินิจฉัยให้เป็นที่สุด

หมวด ๔  
วินัยและการรักษาวินัย

---

ข้อ ๑๖ ลูกจ้างพื้นที่พิเศษมีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ตามที่ผู้ว่าราชการกำหนด และตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับของการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อ ๑๗ ลูกจ้างพื้นที่พิเศษมีหน้าที่ต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติที่ผู้ว่าราชการกำหนด

ลูกจ้างพื้นที่พิเศษผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัยจะต้องได้รับโทษทางวินัย

ข้อ ๑๘ การกระทำความผิดดังต่อไปนี้ ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- (๑) ทุจริตต่อหน้าที่
- (๒) จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือเงื่อนไขที่ผู้ว่าราชการกำหนดให้ปฏิบัติจนเป็นเหตุให้การประปาส่วนภูมิภาคได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้การประปาส่วนภูมิภาคได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๔) ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา หรือขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๗ จนเป็นเหตุให้การประปาส่วนภูมิภาคได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๕) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวัน
- (๖) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานจนทำให้งานไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดเป็นเหตุให้การประปาส่วนภูมิภาคได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๗) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือกระทำความผิดอาญาโดยมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือหนักกว่าโทษจำคุก
- (๘) การกระทำอื่นใดที่ผู้ว่าราชการกำหนดว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๙ เมื่อมีกรณีที่ลูกจ้างพื้นที่พิเศษถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนโดยเร็ว และต้องให้โอกาสลูกจ้างพื้นที่พิเศษ ที่ถูกกล่าวหาชี้แจงและแสดงพยานหลักฐานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ในกรณีที่ผลการสอบสวนปรากฏว่าลูกจ้างพื้นที่พิเศษผู้นั้น กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้เสนอผู้ว่าการเพื่อเลิกจ้าง และแจ้งผลให้ลูกจ้างพื้นที่พิเศษทราบภายในเจ็ดวัน นับแต่วันเลิกจ้าง แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำผิดให้ยุติเรื่อง

ลูกจ้างพื้นที่พิเศษมีสิทธิอุทธรณ์การเลิกจ้างภายในกำหนดสามสิบวันนับแต่วันทราบการเลิกจ้าง

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่ปรากฏว่าลูกจ้างพื้นที่พิเศษกระทำผิดวินัยนอกเหนือจาก ข้อ ๑๘ ให้ผู้บังคับบัญชาในพื้นที่ ส่งลงโทษ ภาคทัณฑ์หรือตัดค่าจ้างร้อยละสิบ ไม่เกินสามเดือนได้ ตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด

ข้อ ๒๑ หลักเกณฑ์วิธีการสอบสวนลูกจ้างพื้นที่พิเศษ และการอุทธรณ์ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าการกำหนด

#### หมวด ๕ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๒ การจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗
- (๓) ตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑๔
- (๕) กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) มีเหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้หรือตามข้อกำหนดของการประปา

ส่วนภูมิภาคหรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๓ ในระหว่างอายุสัญญาจ้าง ลูกจ้างพื้นที่พิเศษผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกตามหลักเกณฑ์ที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๒๔ ผู้ว่าการอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับลูกจ้างพื้นที่พิเศษก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้างได้ โดยต้องบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นหนังสือให้ลูกจ้างพื้นที่พิเศษทราบไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน และไม่เป็นเหตุที่ลูกจ้างพื้นที่พิเศษจะเรียกร้องค่าเสียหายแทนการเลิกสัญญาจ้างได้

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่บุคคลใดพ้นจากการเป็นลูกจ้างพื้นที่พิเศษแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นลูกจ้างพื้นที่พิเศษก่อให้เกิดความเสียหายแก่การประปาส่วนภูมิภาคให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย ในการนี้การประปาส่วนภูมิภาคอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากการประปาส่วนภูมิภาคไว้เพื่อชำระค่าเสียหาย ดังกล่าวก็ได้

## หมวด ๖

### การบริหาร การควบคุม และดูแลลูกจ้างพื้นที่พิเศษ

-----

ข้อ ๒๖ ในการบริหาร การควบคุม และดูแลลูกจ้างพื้นที่พิเศษ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

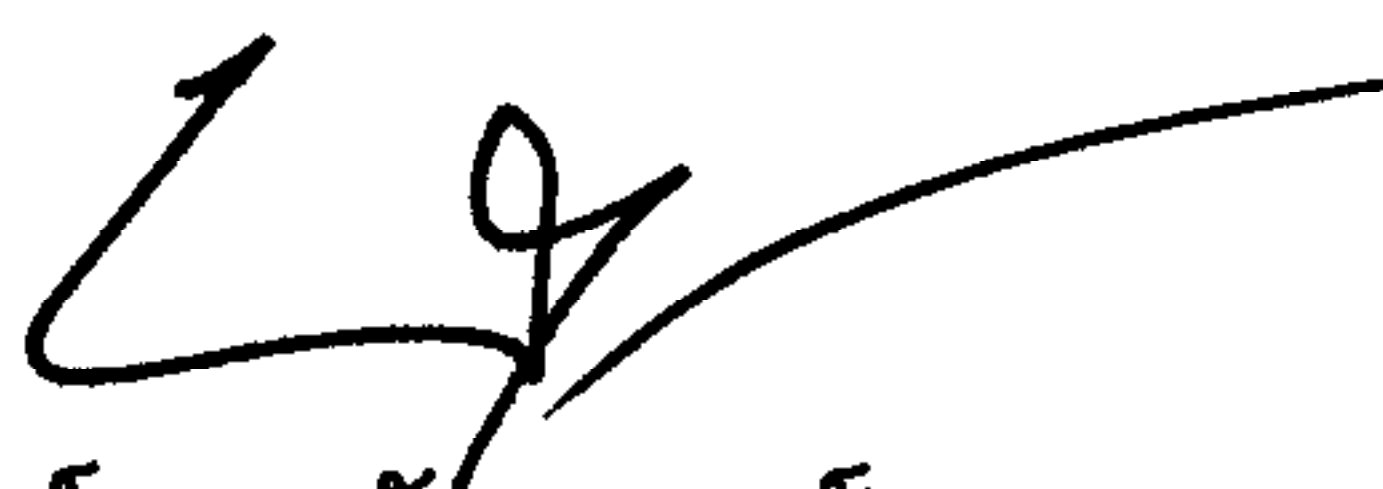
- (๑) กำหนดแผนงานและแนวทางปฏิบัติ ออกประกาศเกี่ยวกับการบริหาร การควบคุมและดูแลลูกจ้างพื้นที่พิเศษเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้
- (๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างพื้นที่พิเศษ รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง
- (๓) กำหนดลักษณะงานที่จ้าง และรายละเอียดการจ้างของลูกจ้างพื้นที่พิเศษ
- (๔) อนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างพื้นที่พิเศษตามข้อ ๘
- (๕) กำหนดอัตราค่าจ้าง ตามข้อ ๑๑
- (๖) กำหนดมาตรฐานการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างพื้นที่พิเศษ
- (๗) วินิจฉัยปัญหาที่ขัดกับข้อบังคับนี้และให้ถือเป็นที่สุด
- (๘) อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

**บทเฉพาะกาล**

-----

ข้อ ๒๗ ให้ผู้ว่าการประปาส่วนภูมิภาค ได้ทำสัญญาจ้างโดยตรงเพื่อให้ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานประปาหรือสำนักงานประปาเขตในพื้นที่พิเศษก่อนหรือในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๒ เป็น ลูกจ้างพื้นที่พิเศษตามข้อบังคับนี้ โดยให้ทำสัญญาจ้างตามแบบสัญญาจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษที่แนบท้ายข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายจกรรจ์ แสงรักษาวงศ์)

ประธานกรรมการ การประปาส่วนภูมิภาค





สัญญาเลขที่...../.....

## สัญญาจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษ

การประปาส่วนภูมิภาคสาขา.....

สัญญาจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษฉบับนี้ ทำขึ้น ณ .....

เมื่อวันที่.....ระหว่าง การประปาส่วนภูมิภาค โดย.....

ตำแหน่ง .....ผู้แทน / ผู้รับมอบอำนาจ

ตามคำสั่งการประปาส่วนภูมิภาคที่...../.....ลงวันที่..... ซึ่งต่อไปสัญญานี้

เรียกว่า “ กปร. ” ฝ่ายหนึ่ง กับ นาย / นาง / นางสาว .....อายุ.....ปี

หมายเลขประจำตัวของผู้ถือบัตรประจำตัวประชาชน.....

อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่ .....ซอย.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ ลูกจ้างพื้นที่พิเศษ ” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายต่างได้ตกลงร่วมกันทำสัญญาจ้าง

ไว้ต่อกัน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กปร. ตกลงจ้างและลูกจ้างพื้นที่พิเศษรับจ้างทำงานให้แก่ กปร. โดยเป็นลูกจ้างพื้นที่พิเศษ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยพนักงาน กปร. ในเขตพื้นที่พิเศษ ตามที่ กปร. กำหนด

ในกรณีที่มีปัญหาว่า งานใดเป็นหน้าที่การงานตามสัญญาจ้างนี้หรือไม่ หรือกรณีที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับข้อความของสัญญาจ้าง ให้ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ซึ่งผู้ว่าการ มอบหมายเป็นผู้วินิจฉัย และลูกจ้างพื้นที่พิเศษจะต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยนั้น

ข้อ ๒ กปร. ตกลงจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษมีกำหนด ๔ ปี โดยทำสัญญาเป็นรายปี ปีแรกเริ่มตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....และสิ้นสุดในวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

การต่อสัญญาจ้างในแต่ละปี จะต้องผ่านการประเมินผลงานจาก กปร. ตามข้อบังคับ

กปร. ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่จะมีการแก้ไขเพิ่มเติมในภายหลัง

ข้อ ๓ เอกสารอันเป็นส่วนหนึ่งของสัญญา

เอกสารแนบท้ายสัญญาดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

๓.๑ ผนวก ๑ รายละเอียดงานที่ต้องปฏิบัติ จำนวน.....หน้า

๓.๒ ผนวก ๒ ข้อบังคับกปภ. ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๒

จำนวน.....หน้า

๓.๓ ผนวก ๓.....จำนวน.....หน้า

๓.๔ ผนวก ๔.....จำนวน.....หน้า

ความใดในเอกสารแนบท้ายสัญญาที่ขัดแย้งกับข้อความในสัญญานี้ ให้ใช้ข้อความในสัญญานี้บังคับ และในกรณีที่เอกสารแนบท้ายสัญญาขัดแย้งกันเอง ลูกจ้างพื้นที่พิเศษต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของ ผู้ว่าการ หรือ ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต หรือ ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาคสาขา (แล้วแต่กรณี)

ข้อ ๔ กปภ. ตกลงจ่ายค่าจ้าง และลูกจ้างพื้นที่พิเศษตกลงรับค่าจ้าง ดังนี้

(๑) ค่าจ้าง ๘,๒๐๐ บาทต่อเดือน

(๒) เงินตอบแทนพิเศษ ตามที่ กปภ. กำหนด

ทั้งนี้ ลูกจ้างพื้นที่พิเศษต้องเป็นผู้รับผิดชอบในการเสียหายเงินได้ โดยการประปาส่วนภูมิภาคเขต จะเป็น ผู้หักไว้ ณ ที่จ่าย

ข้อ ๕ ในกรณีลูกจ้างพื้นที่พิเศษละทิ้งหรือทอดทิ้งงานก่อนครบกำหนดเวลาตามข้อ ๓ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติงานใดๆ จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่กปภ. ในระหว่างอายุสัญญา ลูกจ้างพื้นที่พิเศษยินยอมชดเชยค่าเสียหายแก่กปภ.ทุกประการ ภายในกำหนดเวลาที่กปภ.เรียกร้องให้ชดเชย และยินยอมให้กปภ. หักค่าจ้างหรือเงินอื่นใดที่ลูกจ้างพื้นที่พิเศษมีสิทธิได้รับจาก กปภ. เป็นการชดเชยค่าเสียหายได้ เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัยหรือเป็นกรณีที่ลูกจ้างพื้นที่พิเศษไม่ต้องรับผิดชอบ

ข้อ ๖ ลูกจ้างพื้นที่พิเศษจะต้องประพฤติ และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งของ กปภ. ประกาศหรือมติของคณะกรรมการ กปภ. และประกาศหรือคำสั่งของการประปาส่วนภูมิภาคเขต ทั้งที่ได้ออกใช้บังคับแก่ลูกจ้างพื้นที่พิเศษอยู่แล้วก่อนวันที่ลงนามในสัญญาจ้างนี้ และที่จะออกใช้บังคับต่อไปในภายหลัง โดยลูกจ้างพื้นที่พิเศษยินยอมให้ถือว่า กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติ คำสั่งต่าง ๆ ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างนี้ด้วย

ข้อ ๗ ลูกจ้างพื้นที่พิเศษต้องปฏิบัติงานให้กับ กปภ. ตามที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถของตนโดยแสวงหาความรู้และทักษะเพิ่มเติมหรือกระทำการใดๆ เพื่อให้ผลงานในหน้าที่มีคุณภาพดีขึ้น ทั้งนี้ ต้องรักษาผลประโยชน์ และชื่อเสียงของ กปภ. และไม่เปิดเผยความลับหรือข้อมูลของ กปภ. ให้ผู้หนึ่งผู้ใดทราบ โดยมีได้รับอนุญาตจากผู้รับผิดชอบงานนั้นๆ

ข้อ ๘ เพื่อประโยชน์ของ กปภ. ผู้ว่าการ หรือ ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต หรือ ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาคสาขา (แล้วแต่กรณี) อาจสั่งให้ลูกจ้างพื้นที่พิเศษปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างได้ โดยไม่เป็นเหตุให้ลูกจ้างพื้นที่พิเศษอ้างขอเลิกสัญญาจ้างหรือเรียกร้องประโยชน์ตอบแทนใดๆ ในกรณี กปภ. อาจกำหนดให้ค่าล่วงเวลาหรือค่าตอบแทนอื่นจากการสั่งให้ปฏิบัติงานดังกล่าวก็ได้

ข้อ ๙ สิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบของลูกจ้างพื้นที่พิเศษนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่จะออกใช้บังคับในภายหลัง

ข้อ ๑๐ การแต่งกายให้เป็นไปตามที่ กปภ. กำหนด

ข้อ ๑๑ วันเวลาการทำงาน หรือวิธีการทำงานให้เป็นไปตามที่ กปภ. กำหนด ซึ่งอาจแตกต่างกันได้ตามหน้าที่ของลูกจ้างพื้นที่พิเศษในแต่ละตำแหน่ง โดยคำนึงถึงผลสำเร็จของงาน

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่าน และเข้าใจข้อความในสัญญาโดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และคู่สัญญาต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

( )

ลงชื่อ.....ลูกจ้างพื้นที่พิเศษ

( )

ลงชื่อ.....พยาน

( )

ลงชื่อ.....พยาน

( )