



ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค  
ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๘)  
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้การอนุญาตลาไปต่างประเทศมีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ ผู้ว่าการจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๘ แห่งระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๘ พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วจนถึงวันที่ขออนุญาตไม่น้อยกว่าสามร้อยหกสิบห้าวัน หากประสงค์จะลาไปต่างประเทศด้วยเหตุใดๆ นอกจากที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ ให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดของสายงาน หรือผู้ว่าการ เพื่อพิจารณาอนุญาตแล้วแต่กรณี และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดงานได้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกตารางกำหนดอำนาจอนุญาตการลา แบนท้ายระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ตารางกำหนดอำนาจอนุญาตการลา แบนท้ายระเบียบนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายเสรี ศุภราทิตย์)

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

เรียน หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค  
เพื่อโปรดทราบ

(นายจรัส บุญสอง)

ผู้อำนวยการกองบริการกลาง

๒๗ ก.พ. ๒๕๖๐

ตารางกำหนดอำนาจอนุญาตการลา

แนบท้ายระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๘)

พ.ศ. ๒๕๖๐

ผู้มีอำนาจอนุญาต	ผู้ลา	ตารางกำหนดอำนาจอนุมัติวันลา (ต่อครั้งไม่เกิน)													
		ลาป่วย	ลาคลอดบุตร	ลากิจส่วนตัว	ลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร	ลาไปช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตร	ลากิจส่วนตัวเพื่อทำหมั้น	ลาพักผ่อนประจำปี	ลาอุปสมบท	ลาไปประกอบพิธีฮัจย์	ลาเนื่องจากราชการทหาร	ลาไปต่างประเทศ	ลาติดตามคู่สมรส	ลาเนื่องจากพฤติกรรมพิเศษ (หน่วยงานราชการรับรอง)	ลาเนื่องจากพฤติกรรมพิเศษ (นอกเหนือจากหน่วยงานราชการรับรอง)
ประธานกรรมการ	พนักงานทุกตำแหน่งและลูกจ้าง	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	๑๕	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร
ผู้ว่าการ	พนักงานในบังคับบัญชาทุกตำแหน่ง	๒๑๐	๙๐	๑๕	๑๕๐	๑๕	ตามความเห็นแพทย์	๒๐	๑๒๐	๗๐	ตามที่เห็นสมควร	๒๐	๑ ปี	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร
รองผู้ว่าการหรือผู้บังคับบัญชาสูงสุดของสายงาน	พนักงานในบังคับบัญชาทุกตำแหน่ง	๖๐	๙๐	๑๕	๑๕๐	๑๕	ตามความเห็นแพทย์	๒๐	๑๒๐	๗๐	ตามที่เห็นสมควร	๒๐	-	๙๐	-
ผู้ช่วยผู้ว่าการหรือผู้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาที่เทียบเท่า	พนักงานในบังคับบัญชาทุกตำแหน่ง	๖๐	๙๐	๑๕	๑๕๐	๑๕	ตามความเห็นแพทย์	๒๐	๑๒๐	๗๐	ตามที่เห็นสมควร	-	-	๙๐	-
ผู้อำนวยการฝ่ายหรือผู้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาที่เทียบเท่า	พนักงานในบังคับบัญชาทุกตำแหน่ง	๖๐	๙๐	๑๕	๑๕๐	๑๕	ตามความเห็นแพทย์	๒๐	-	-	-	-	-	๖๐	-
ผู้อำนวยการกองหัวหน้ากองหรือผู้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาที่เทียบเท่า	พนักงานในบังคับบัญชาทุกตำแหน่ง	๔๕	-	๑๐	-	๑๕	ตามความเห็นแพทย์	๑๕	-	-	-	-	-	๓๐	-
ผู้ช่วยหัวหน้ากองหัวหน้าแผนกหรือผู้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาที่เทียบเท่า	พนักงานในบังคับบัญชาทุกตำแหน่ง	๗	-	๕	-	-	-	๕	-	-	-	-	-	๑๐	-