



# บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองทรัพยากรบุคคล งานทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๑๑

ที่ มท ๕๕๖๑๓-๑/๖๖๘๘ วันที่ ๓๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ข้อมูลพนักงานเพื่อประกอบการพิจารณาการแต่งตั้งเลื่อนชั้นพนักงาน (กรณีชั้นควบ) ล่วงหน้า ๓ เดือน

เรียน ผอ.กปส. ผอ.สภย. ผอ.สสส. ผอ.สดพ. ผอ.สปท. ผอ.กพต. ผอ.สตล. ผอ.สตน. ผอ.ฝยพ. ผอ.ฝปอ. ผอ.ฝงบ. ผอ.ฝวง. ผอ.ฝวศ. ผอ.ฝคส. ผอ.ฝทน. ผอ.ฝคภ. ผอ.ฝกพ. ผอ.ฝพน. ผอ.ฝบท. ผอ.ฝอก. ผอ.กกป.๑ ผอ.กกป.๒ ผอ.กกป.๓ ผอ.กกป.๔ ผอ.กกป.๕ กปภ.ข.๑ - กปภ.ข.๑๐

ตามที่ ผวก. ได้ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ต่อท้ายบันทึก ฝบท. ที่ มท ๕๕๖๐๒/๑๒๐๘ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งเลื่อนชั้นพนักงาน (กรณีชั้นควบ) ให้ถือเอาวันที่ถัดจากวันที่พนักงานมีคุณสมบัติครบตามระเบียบฯ หรือวันที่คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์แล้วแต่กรณี เป็นวันที่มีผล และเห็นชอบกระบวนการแต่งตั้งเลื่อนชั้น (กรณีชั้นควบ) ของพนักงาน กปภ. เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ต่อท้ายบันทึก ฝบท. ที่ มท ๕๕๖๑๓/๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ รายละเอียด ทราบแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการข้างต้นสอดคล้องกับแนวปฏิบัติ กล่าวคือพนักงานที่อยู่ในข่ายที่จะต้อง ดำเนินการดังกล่าว ให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการขอเสนอแต่งตั้งในวันถัดจากวันที่ครบเลื่อนชั้นควบ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหากระทบกับสิทธิอันพึงมีพึงได้ของพนักงาน กทบ. จึงได้จัดทำบัญชีรายชื่อข้อมูลการเลื่อนชั้น พนักงาน (กรณีชั้นควบ) ล่วงหน้า ๓ เดือน (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๗) แยกตามสายงานเพื่อใช้ตรวจสอบ คุณสมบัติตามระเบียบฯ เป็นการเบื้องต้น โดยหน่วยงานสามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ของ กองทรัพยากรบุคคล (<https://hr.pwa.co.th>) ซึ่งข้อมูลดังกล่าวประกอบด้วยกลุ่มข้อมูลปัจจุบัน (รหัสพนักงาน ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง ชั้น สังกัด วันที่ดำรงชั้นปัจจุบัน และวันที่ครบกำหนดเลื่อนชั้นควบ)

ทั้งนี้เพื่อให้การแต่งตั้งเลื่อนชั้นพนักงาน (กรณีชั้นควบ) เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ลดการใช้ กระดาษตามนโยบาย Paperless Office จึงขอให้หน่วยงานแต่งตั้งพนักงานที่มีคุณสมบัติครบตามระเบียบฯ พร้อมๆ กัน เสนอมาในคราวเดียวกัน ตามตัวอย่างแบบฟอร์มแนบ โดยแนบเอกสารการประเมินสมรรถนะ ความสามารถ (CC) และคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน (BSC) เพื่อประกอบการพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งพนักงานในสังกัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป  
จะขอบคุณยิ่ง

(นายธนพัทธ์ บรรยงคันธ์)

ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล



การประปาส่วนภูมิภาค  
มุ่ง-มั่น-เพื่อปวงชน-สู่ความยั่งยืน



-ตัวอย่าง-

## บันทึกข้อความ

หน่วยงาน ..... โทร. ....

ที่ มท ..... วันที่ .....

เรื่อง การแต่งตั้งเลื่อนชั้นพนักงาน (กรณีขึ้นควบ) .....

เรียน ผู้อำนวยการฝ่าย.....

ตามบันทึกกองทรัพยากรบุคคล ที่ ..... ลงวันที่ .....

แจ้งข้อมูลพนักงานเพื่อประกอบการพิจารณาการแต่งตั้งเลื่อนชั้นพนักงาน (กรณีขึ้นควบ) ล่วงหน้า ๓ เดือน โดยแจ้งรายชื่อพนักงานที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบฯ หรือวันที่คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์แล้วแต่กรณี เป็นวันที่มีผล นั้น

ฝ่าย..... มีพนักงานในสังกัด ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามระเบียบฯ จำนวน.....ราย โดยมีอายุการครองชีพเต็มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของชั้นที่จะได้รับการแต่งตั้ง คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน (BSC) ของปีล่าสุด ตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป และมีผลการประเมินสมรรถนะความสามารถ (CC) ผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด สมควรได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนชั้นพนักงานให้สูงขึ้น จำนวน.....ราย ดังนี้

ลำดับ	รหัส พ.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งที่พิจารณาให้แต่งตั้งเลื่อนชั้น	หลักเกณฑ์การพิจารณา			
					อายุงาน ในชั้นเดิม (ปี)	เงินเดือน	BSC (%)	CC
๑	๐๐๐๐๑	นายประปา ใจดี	บุคลากร ๔ กทบ. ผบท.	บุคลากร ๕ กทบ. ผบท.	๒	๑๗,๘๓๐	๙๕.๐๐	ผ่าน
๒	๐๐๐๐๒	นายรักธรรม ใจสุข	นักบัญชี ๕ กบค. ผบท.	นักบัญชี ๖ กบค. ผบท.	๒	๒๐,๐๓๐	๙๓.๒๐	ผ่าน
๓	๐๐๐๐๓	น.ส.รักดี ดีใจ	นักบัญชี ๖ กทท. ผบท.	นักบัญชี ๗ กทท. ผบท.	๒	๒๙,๙๒๐	๙๖.๔๐	ผ่าน
๔	๐๐๐๐๔	น.ส.สุขใจ ใจสุข	บุคลากร ๖ กกส. ผบท.	บุคลากร ๗ กกส. ผบท.	๒	๒๙,๙๒๐	๙๕.๐๐	ผ่าน
๕	๐๐๐๐๕	นายดีดี ประปา	บุคลากร ๖ กกส. ผบท.	บุคลากร ๗ กกส. ผบท.	๒	๒๘,๙๘๐	๙๖.๘๐	ผ่าน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นควรโปรดนำเรียนรองผู้อำนวยการ.....  
ให้ความเห็นชอบ และแจ้ง ผบท. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(.....)

ผู้อำนวยการกอง.....

