



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองทรัพยากรบุคคล งานทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๙๑๑

ที่ มท ๕๕๖๑๓-๑/๒๙๖๖ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ข้อมูลพนักงานเพื่อประกอบการพิจารณาการแต่งตั้งเลื่อนชั้นพนักงาน (กรณีขึ้นควบ) ล่วงหน้า ๓ เดือน

เรียน รพว. ผอ.สกย. ผอ.สสส. ผอ.สศพ. ผอ.สปท. ผอ.สคส. ผอ.สศต. ผอ.สศน. ผอ.ฝยพ. ผอ.ฝผค. ผอ.ฝงบ.
ผอ.ฝว. ผอ.ฝวศ. ผอ.ฝคส. ผอ.ฝทน. ผอ.ฝคภ. ผอ.ฝกพ. ผอ.ฝพน. ผอ.ฝบพ. ผอ.ฝอก. ผอ.ฝกม.
กปภ.ข.๑ - กปภ.ข.๑๐

ตามที่ ผวก. ได้ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ต่อท้ายบันทึก ผบพ. ที่ มท ๕๕๖๐๒/๑๒๐๘ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งเลื่อนชั้นพนักงาน (กรณีขึ้นควบ) ให้ถือเอาวันที่ถัดจากวันที่พนักงานมีคุณสมบัติครบตามระเบียบฯ หรือวันที่คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์แล้วแต่กรณี เป็นวันที่มีผล และเห็นชอบกระบวนการแต่งตั้งเลื่อนชั้น (กรณีขึ้นควบ) ของพนักงาน กปภ. เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ต่อท้ายบันทึก ผบพ. ที่ มท ๕๕๖๑๓/๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ รายละเอียด ทราบแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการข้างต้นสอดคล้องกับแนวปฏิบัติ กล่าวคือพนักงานที่อยู่ในข่ายที่จะต้อง ดำเนินการดังกล่าว ให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการขอเสนอแต่งตั้งในวันถัดจากวันที่ครบเลื่อนชั้นควบ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหากระทบกับสิทธิอื่นที่มีพึงได้ของพนักงาน กทบ. จึงได้จัดทำบัญชีรายชื่อข้อมูลการเลื่อนชั้น พนักงาน (กรณีขึ้นควบ) ล่วงหน้า ๓ เดือน (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘) แยกตามสายงานเพื่อใช้ตรวจสอบ คุณสมบัติตามระเบียบฯ เป็นการเบื้องต้น โดยหน่วยงานสามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ของ กองทรัพยากรบุคคล (<https://hr.pwa.co.th>) ซึ่งข้อมูลดังกล่าวประกอบด้วยกลุ่มข้อมูลปัจจุบัน (รหัสพนักงาน ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง ชั้น สังกัด วันที่ดำรงชั้นปัจจุบัน และวันที่ครบกำหนดเลื่อนชั้นควบ)

ทั้งนี้เพื่อให้การแต่งตั้งเลื่อนชั้นพนักงาน (กรณีขึ้นควบ) เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ลดการใช้ กระดาษตามนโยบาย Paperless Office จึงขอให้หน่วยงานแต่งตั้งพนักงานที่มีคุณสมบัติครบตามระเบียบฯ พร้อมๆ กัน เสนอมาในคราวเดียวกัน ตามตัวอย่างแบบฟอร์มแนบ โดยแนบเอกสารการประเมินสมรรถนะ ความสามารถ (CC) และคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน (BSC) เพื่อประกอบการพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งพนักงานในสังกัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

Gu

(นายธนพัชต์ บรรยงคนันท์)

ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล

เรียน คุณนงเยาว์ คุณเบญจวรรณ

คุณชลลดา คุณจุฬารัตน์

คุณจรัสรัตน์ คุณ.....

ตรวจสอบ/ดำเนินการ/รายงาน/รวบรวม

Scanเอกสาร/เก็บเข้าแฟ้ม/เพื่อทราบ/ขอบคุณ

พจนรณรังษิโย

(นางสาวพชรพร สนธิชัย)

หัวหน้างาน ๘ งานสารสนเทศทรัพยากรบุคคล

กองทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

การประปาส่วนภูมิภาค ๒๔ ปี.ค. ๒๕๖๗

มุ่ง-มั่น-เมื่อปวงชน-สู่ความยั่งยืน

เรียน หัวหน้างานสารสนเทศทรัพยากรบุคคล

เพื่อโปรดแจ้งเวียนบันทึกทางเว็บไซต์ กทบ.

(<https://hr.pwa.co.th>) ต่อไปด้วย จะขอบคุณ

ศิษฐา ธิติปรีชา

(นางสาวณัฐฐา ธิติปรีชา)

หัวหน้างาน ๘ งานทรัพยากรบุคคล

๒๔ ปี.ค. ๒๕๖๗

for Good
กระทรวงมหาดไทย





บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองทรัพยากรบุคคล งานทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๑๑

ที่ มท ๕๕๖๑๓-๑/๒๗๖๖ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ข้อมูลพนักงานเพื่อประกอบการพิจารณาการแต่งตั้งเลื่อนชั้นพนักงาน (กรณีขั้นควบ) ล่วงหน้า ๓ เดือน

เรียน รพว. ผอ.สยก. ผอ.สสล. ผอ.สศพ. ผอ.สปท. ผอ.สคส. ผอ.สศต. ผอ.สศน. ผอ.ฝยพ. ผอ.ฝผค. ผอ.ฝงบ.
ผอ.ฝวง. ผอ.ฝวศ. ผอ.ฝคส. ผอ.ฝทน. ผอ.ฝคภ. ผอ.ฝภพ. ผอ.ฝพน. ผอ.ฝบพ. ผอ.ฝอก. ผอ.ฝกม.
กปก.ข.๑ - กปก.ข.๑๐

ตามที่ ผวก. ได้ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ต่อท้ายบันทึก ฝบพ. ที่ มท ๕๕๖๐๒/๑๒๐๘ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งเลื่อนชั้นพนักงาน (กรณีขั้นควบ) ให้ถือเอาวันที่ถัดจากวันที่พนักงานมีคุณสมบัติครบตามระเบียบฯ หรือวันที่คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์แล้วแต่กรณี เป็นวันที่มีผล และเห็นชอบกระบวนการแต่งตั้งเลื่อนชั้น (กรณีขั้นควบ) ของพนักงาน กปก. เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ต่อท้ายบันทึก ฝบพ. ที่ มท ๕๕๖๑๓/๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ รายละเอียดทราบแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการข้างต้นสอดคล้องกับแนวปฏิบัติ กล่าวคือพนักงานที่อยู่ในข่ายที่จะต้องดำเนินการดังกล่าว ให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการขอเสนอแต่งตั้งในวันถัดจากวันที่ครบเลื่อนชั้นควบ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหากระทบกับสิทธิอื่นที่มีพึงได้ของพนักงาน กทบ. จึงได้จัดทำบัญชีรายชื่อข้อมูลการเลื่อนชั้นพนักงาน (กรณีขั้นควบ) ล่วงหน้า ๓ เดือน (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘) แยกตามสายงานเพื่อใช้ตรวจสอบคุณสมบัติตามระเบียบฯ เป็นการเบื้องต้น โดยหน่วยงานสามารถดาวน์โหลดข้อมูลที่เว็บไซต์ของ กองทรัพยากรบุคคล (<https://hr.pwa.co.th>) ซึ่งข้อมูลดังกล่าวประกอบด้วยกลุ่มข้อมูลปัจจุบัน (รหัสพนักงาน ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง ชั้น สังกัด วันที่ดำรงชั้นปัจจุบัน และวันที่ครบกำหนดเลื่อนชั้นควบ)

ทั้งนี้เพื่อให้การแต่งตั้งเลื่อนชั้นพนักงาน (กรณีขั้นควบ) เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ลดการใช้กระดาษตามนโยบาย Paperless Office จึงขอให้หน่วยงานแต่งตั้งพนักงานที่มีคุณสมบัติครบตามระเบียบฯ พร้อมๆ กัน เสนอมาในคราวเดียวกัน ตามตัวอย่างแบบฟอร์มแนบ โดยแนบเอกสารการประเมินสมรรถนะความสามารถ (CC) และคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน (BSC) เพื่อประกอบการพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งพนักงานในสังกัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
จะขอบคุณยิ่ง

(นายธนพัทธ์ วรรณรัตน์)

ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล



การประปาส่วนภูมิภาค
มุ่ง - ขับ - เติบโตด้วย - ความยั่งยืน



-ตัวอย่าง-

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน โทร.

ที่ มท วันที่

เรื่อง การแต่งตั้งเลื่อนชั้นพนักงาน (กรณีชั้นควบ)

เรียน ผู้อำนวยการฝ่าย

ตามบันทึกกองทรัพยากรบุคคล ที่ ลงวันที่
แจ้งข้อมูลพนักงานเพื่อประกอบการพิจารณาการแต่งตั้งเลื่อนชั้นพนักงาน (กรณีชั้นควบ) ล่วงหน้า ๓ เดือน
โดยแจ้งรายชื่อพนักงานที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบฯ หรือวันที่คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์แล้วแต่กรณี
เป็นวันที่มีผล นั้น

ฝ่าย มีพนักงานในสังกัด ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน
ตามระเบียบฯ จำนวน ราย โดยมีอายุการครองชั้นเดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า
ขั้นต่ำของชั้นที่จะได้รับการแต่งตั้ง คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน (BSC) ของปีล่าสุด ตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป
และมีผลการประเมินสมรรถนะความสามารถ (CC) ผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด สมควรได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง
เลื่อนชั้นพนักงานให้สูงขึ้น จำนวน ราย ดังนี้

ลำดับ	รหัส พ.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งที่พิจารณาให้ แต่งตั้งเลื่อนชั้น	หลักเกณฑ์การพิจารณา			
					อายุงาน ในชั้นเดิม (ปี)	เงินเดือน	BSC (%)	CC
๑	๐๐๐๐๑	นายประปา ใจดี	บุคลากร ๔ กทบ. ฝบท.	บุคลากร ๕ กทบ. ฝบท.	๒	๑๗,๘๓๐	๙๕.๐๐	ผ่าน
๒	๐๐๐๐๒	นายรักษธรรม ใจสุข	นักบัญชี ๕ กบค. ฝบท.	นักบัญชี ๖ กบค. ฝบท.	๒	๒๐,๐๓๐	๙๓.๒๐	ผ่าน
๓	๐๐๐๐๓	น.ส.รักดี ดีใจ	นักบัญชี ๖ กทท. ฝบท.	นักบัญชี ๗ กทท. ฝบท.	๒	๒๙,๙๒๐	๙๖.๔๐	ผ่าน
๔	๐๐๐๐๔	น.ส.สุขใจ ใจสุข	บุคลากร ๖ กกส. ฝบท.	บุคลากร ๗ กกส. ฝบท.	๒	๒๙,๙๒๐	๙๕.๐๐	ผ่าน
๕	๐๐๐๐๕	นายดีดี ประปา	บุคลากร ๖ กกส. ฝบท.	บุคลากร ๗ กกส. ฝบท.	๒	๒๘,๙๘๐	๙๖.๘๐	ผ่าน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นควรโปรดนำเรียนรองผู้ว่าการ.....
ให้ความเห็นชอบ และแจ้ง ฝบท. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(.....)

ผู้อำนวยการกอง.....



การประปาส่วนภูมิภาค
มุ่ง - มั่น - เมื่อยั่งยืน - สุภาพยั่งยืน