



ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค  
ว่าด้วยการลาของลูกจ้าง (ฉบับที่ ๔)  
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม เกี่ยวกับวันหยุด และสิทธิการลาคลอดบุตร ให้สอดคล้องกับประกาศ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ ผู้ว่าการจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของลูกจ้าง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาคลอดบุตร โดยได้รับเงินเดือนค่าจ้างคราวหนึ่งไม่เกิน เก้าสิบแปดวัน โดยให้นับรวมวันหยุดที่มีระหว่างวันลาด้วย

การลาคเพื่อคลอดบุตร จะลาในวันที่คลอด ก่อนหรือหลังวันที่คลอดบุตรก็ได้ แต่เมื่อรวม วันลาแล้วต้องไม่เกินเก้าสิบแปดวัน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ แห่งระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินเดือนค่าจ้างเท่ากับเงินเดือนค่าจ้างในวันทำการ สำหรับวันหยุด ดังต่อไปนี้

(๑) วันหยุดประจำสัปดาห์ นอกจากลูกจ้างที่ได้รับเงินเดือนค่าจ้างรายวัน รายชั่วโมง และตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(๒) วันหยุดงานตามประเพณี

(๓) วันหยุดพักผ่อนประจำปี”

(๔) วันหยุดพิเศษ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจักรพงษ์ คำจันทร์)

รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๒) รักษาการแทน

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค