



ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการลาของลูกจ้าง (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงสิทธิการลาตามที่กำหนดไว้ในระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๗ เพื่อให้ลูกจ้างมีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรได้ และด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒ /๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ ผู้ว่าการจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของลูกจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ ”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ ๖ การลาของลูกจ้าง แบ่งออกเป็น ๗ ประเภท คือ

- (๑) การลาป่วย
- (๒) การลาคคลอดบุตร
- (๓) การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร
- (๔) การลาเพื่อไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตร
- (๕) การลาเพื่อทำหมัน
- (๖) การลาพักผ่อนประจำปี
- (๗) การลาเนื่องจากราชการทหาร ”

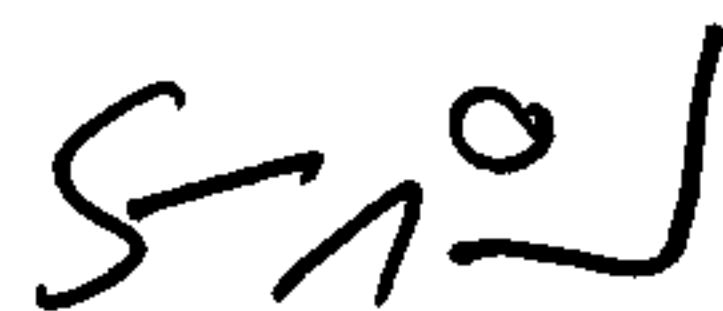
ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ ๑๑ ลูกจ้างหญิง มีสิทธิลา เพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการคลอดบุตรได้อีกไม่เกิน หนึ่งร้อยห้าสิบวันทำงาน โดยไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนค่าจ้างระหว่างลา

ลูกจ้างซึ่งประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต ก่อนหรือในวันที่ลาภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตร และให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำงาน โดยต้องแนบหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วย

ลูกจ้างซึ่งลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ให้ได้รับค่าจ้างระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำงาน แต่ถ้าเป็นการลาเมื่อพ้น ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ไม่ให้ได้รับค่าจ้างระหว่างลา เว้นแต่ผู้ว่าการเห็นสมควรจะให้จ่ายค่าจ้างระหว่างลานั้นก็ได้ แต่ไม่เกิน ๑๕ วันทำงาน ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นางรัตนา กิจวรรณ)

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค