



ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค  
ว่าด้วยการลาของลูกจ้าง (ฉบับที่ 2)

พ.ศ. 2550

-----

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของลูกจ้าง พ.ศ. 2537 ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2549

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2522 ผู้ว่าการจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของลูกจ้าง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 มิถุนายน 2549 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 6 แห่งระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของลูกจ้าง พ.ศ. 2537 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 6 การลาของลูกจ้างแบ่งออกเป็น 6 ประเภท คือ

(1) การลาป่วย

(2) การลาคลอดบุตร

(3) การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร

(4) การลาเพื่อทำหมัน

(5) การลาพักผ่อนประจำปี

(6) การลาเนื่องจากราชการทหาร”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 9 แห่งระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของลูกจ้าง พ.ศ. 2537 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

/ “ข้อ 9 ลูกจ้าง...

“ข้อ 9 ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาคลอดบุตร โดยได้รับเงินเดือนค่าจ้างคราวหนึ่ง ไม่เกินเก้าสิบวัน โดยให้นับรวมวันหยุด ที่มีระหว่างวันลาด้วย

การลาคลอดบุตร จะลาในวันที่คลอด ก่อนหรือหลังวันที่คลอดบุตรก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้วต้องไม่เกินเก้าสิบวัน”

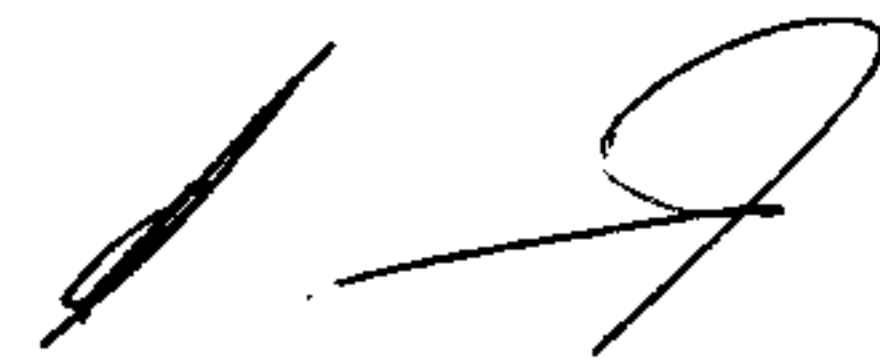
ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 11 แห่งระเบียบ การประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของ ลูกจ้าง พ.ศ. 2537 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 11 ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร ได้อีกไม่เกินหนึ่งร้อยห้าสิบวันทำงาน โดยไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนค่าจ้างระหว่างลา”

ข้อ 6 ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ 11 ทวิ แห่งระเบียบ การประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของลูกจ้าง พ.ศ. 2537

“ข้อ 11 ทวิ ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อทำหมันและมีสิทธิลาเนื่องจากการทำหมัน ตามระยะเวลาที่แพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งกำหนด การลานั้นต้องมีใบรับรองแพทย์เป็นหลักฐาน ประกอบการลา หากไม่มีให้ถือเป็นการลาป่วย เว้นแต่ลูกจ้างจะใช้สิทธิลาประเภทอื่นแทน”

ประกาศ ณ วันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2550



(นายชวลิต สารันต์)

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

