



ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๖)

พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ให้พนักงานมีสิทธิหยุดงาน เนื่องจากมีพฤติการณ์พิเศษ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ตามแนวทางในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กปภ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๕ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างพื้นที่พิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กปภ. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ ผู้ว่าการจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “พฤติการณ์พิเศษ” ไว้ท้ายบทนิยามคำว่า “แพทย์” ในข้อ ๔ แห่งระเบียบการประปาส่วนภูมิภาคว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๗ ดังนี้

“พฤติการณ์พิเศษ” หมายความว่า เหตุการณ์ใดที่เกิดขึ้นหรือปรากฏข้อมูลข่าวสารที่เชื่อได้ว่าหากเกิดเหตุการณ์จริง จะมีผลกระทบหรือเป็นอุปสรรคต่อการเดินทางมาปฏิบัติงานโดยอาจเกิดอันตรายแก่ชีวิต ร่างกาย หรือทรัพย์สินของพนักงาน ทั้งนี้ไม่ว่าเหตุนั้นจะเกิดขึ้นตามธรรมชาติหรือเกิดจากการกระทำของบุคคล เช่น เหตุน้ำท่วมใหญ่ การจลาจลถูกตัดขาด เหตุจลาจลก่อการร้าย หรือเหตุอื่นใดในลักษณะทำนองเดียวกัน ”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๓ ทวิ แห่งระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๗


“ข้อ ๑๓ ทวิ พนักงานผู้ใดไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ อันเนื่องมาจากพฤติการณ์พิเศษซึ่งเกิดขึ้นกับบุคคลทั่วไปในท้องถิ่นนั้น หรือพฤติการณ์พิเศษซึ่งเกิดกับพนักงานผู้นั้น และมีได้เกิดจากความประมาท เลินเล่อหรือความผิดของพนักงานผู้นั้นเอง โดยพฤติการณ์พิเศษดังกล่าวร้ายแรงจนเป็นเหตุขัดขวางทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานตามปกติ ให้พนักงานผู้นั้นรับรายงานพฤติการณ์ที่เกิดขึ้น รวมทั้งอุปสรรคขัดขวางที่ทำให้มาปฏิบัติงานไม่ได้ต่อผู้บังคับบัญชา ในวันแรกที่สามารถมาปฏิบัติงานได้ เพื่อขออนุมัติผู้ว่าการหรือผู้ซึ่งผู้ว่าการมอบหมาย ให้การหยุดงานของพนักงานผู้นั้นไม่นับเป็นวันลาตามจำนวนวันที่ไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ อันเนื่องมาจากพฤติการณ์พิเศษดังกล่าว

หากผู้ว่าการหรือผู้ซึ่งผู้ว่าการมอบหมายพิจารณาเห็นว่ากรณีที่ไม่สามารถมาปฏิบัติงานยังไม่สมควรถือเป็นพฤติการณ์พิเศษให้ถือว่าวันที่พนักงานผู้นั้นไม่มาปฏิบัติงานเป็นวันลาปฏิบัติงาน

/ ในกรณี.....

ในกรณีที่มีพฤติการณ์พิเศษเกิดขึ้นและหน่วยงานราชการมีประกาศหรือหนังสือรับรองพฤติการณ์พิเศษนั้นไว้เป็นลายลักษณ์อักษร อันเป็นเหตุให้พนักงานไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ตามวรรคแรกให้อำนาจอนุมัติเป็นไปตามตารางท้ายระเบียบนี้ ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นางรัตนา กิจวรรณ)

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

ตารางกำหนดอำนาจอนุญาตการลา
แบบทำยระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๖)
พ.ศ. ๒๕๕๖

ผู้มีอำนาจอนุญาต	ผู้ลา	ตารางกำหนดอำนาจอนุมัติวันลา (ต่อครั้งไม่เกิน)												
		ลาป่วย	ลาคลอดบุตร	ลากิจส่วนตัว	ลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร	ลากิจส่วนตัวเพื่อทำหมัน	ลาพักผ่อนประจำปี	ลาอุปสมบท	ลาไปประกอบพิธีฮัจย์	ลาเนื่องจากราชการทหาร	ลาไปต่างประเทศ	ลาติดตามคู่สมรส	ลาเนื่องจากเหตุการณ์พิเศษ (หน่วยงานราชการรับรอง)	ลาเนื่องจากเหตุการณ์พิเศษ (นอกเหนือจากหน่วยงานราชการรับรอง)
ประธานกรรมการ	พนักงานทุกตำแหน่งและลูกจ้าง	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร
ผู้ว่าการ	พนักงานในบังคับบัญชาทุกตำแหน่ง	๒๑๐	๙๐	๑๕	๑๕๐	ตามความเห็นแพทย์	๒๐	๑๒๐	๗๐	ตามที่เห็นสมควร	๒๐	๑ ปี	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร
รองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาที่เทียบเท่า	พนักงานในสายบังคับบัญชาทุกตำแหน่ง	๖๐	๙๐	๑๕	๑๕๐	ตามความเห็นแพทย์	๒๐	๑๒๐	๗๐	ตามที่เห็นสมควร	-	-	๙๐	-
ผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาที่เทียบเท่า	พนักงานในสายบังคับบัญชาทุกตำแหน่ง	๖๐	๙๐	๑๕	๑๕๐	ตามความเห็นแพทย์	๒๐	-	-	-	-	-	๖๐	-
ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง หรือผู้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาที่เทียบเท่า	พนักงานในสายบังคับบัญชาทุกตำแหน่ง	๔๕	-	๑๐	-	ตามความเห็นแพทย์	๑๕	-	-	-	-	-	๓๐	-
ผู้ช่วยหัวหน้ากอง หัวหน้าแผนกหรือผู้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาที่เทียบเท่า	พนักงานในสายบังคับบัญชาทุกตำแหน่ง	๗	-	๕	-	-	๕	-	-	-	-	-	๑๐	-