



ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ 4)

พ.ศ. 2550

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ. 2537 ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2549

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2522 ผู้ว่าการจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2550”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 มิถุนายน 2549 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 19 แห่งระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ. 2537 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 19 พนักงานหญิงมีสิทธิลาคลอดบุตรโดยได้รับเงินเดือนคราวหนึ่งไม่เกินเก้าสิบวัน โดยให้นับรวมวันหยุดที่มีระหว่างวันลาด้วย

การลาคลอดบุตร จะลาในวันที่คลอด ก่อนหรือหลังวันที่คลอดบุตรก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้วต้องไม่เกินเก้าสิบวัน

พนักงานหญิงที่มีครรภ์ หากมีความจำเป็นและมีใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่อาจปฏิบัติงานในหน้าที่เดิมได้ ให้มีสิทธิขอให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเปลี่ยนงานในหน้าที่เดิมเป็นการชั่วคราว เพื่อความเหมาะสมก่อนหรือภายหลังการคลอดได้ และให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเปลี่ยนงานที่เหมาะสมให้แก่พนักงานนั้น”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 21 แห่งระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ. 2537 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

/ “ข้อ 21 พนักงาน...

“ข้อ 21 พนักงานที่ลาคลอดบุตรตามข้อ 19 หากประสงค์จะลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรให้มีสิทธิลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร ได้ไม่เกินหนึ่งร้อยห้าสิบวันทำงาน โดยไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา”

ข้อ 5 ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ 21 ทวิ แห่งระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ. 2537

“ข้อ 21 ทวิ พนักงานมีสิทธิลากิจส่วนตัวเพื่อทำหมัน และมีสิทธิลาเนื่องจากการทำหมัน ตามระยะเวลาที่แพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งกำหนด การลาต้องมีใบรับรองแพทย์เป็นหลักฐานประกอบการลา หากไม่มีให้ถือเป็นการลากิจส่วนตัวตามข้อ 20 เว้นแต่พนักงานจะใช้สิทธิลาประเภทอื่นแทน

พนักงานผู้ใดที่ได้รับอนุญาตให้ลากิจส่วนตัวเพื่อทำหมันและได้หยุดงานไปแล้ว หากปรากฏว่ามีปัญหาประการใดทำให้ไม่สามารถทำหมันตามที่ขอลาไว้ได้ เมื่อรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานตามปกติ และขอลอนวันลากิจส่วนตัวเพื่อทำหมันแล้วให้ถือว่าวันที่หยุดงานไปเป็นวันลากิจส่วนตัวตามข้อ 20

ภายในระยะเวลาที่พนักงานลากิจส่วนตัวเพื่อทำหมันและลาเนื่องจากการทำหมัน ตามข้อนี้แล้วเกิดสิทธิคาบเกี่ยว กับการลาประเภทอื่น ให้ถือว่าการลากิจส่วนตัวเพื่อทำหมันและลาเนื่องจากการทำหมันสิ้นสุดลง โดยให้พนักงานใช้สิทธิลาประเภทอื่นแทน”

ข้อ 6 ให้ยกเลิกตารางอำนาจในการสั่งอนุญาตการลา แนบท้ายระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ. 2537 และให้ใช้ตารางอำนาจในการสั่งอนุญาตการลา แนบท้ายระเบียบนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2550

(นายชวลิต สารันต์)

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

ตารางกำหนดอำนาจอนุญาตการลา
แนบท้ายระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ 4)
พ.ศ. 2550

ผู้มีอำนาจอนุญาต	ผู้ลา	ตารางกำหนดอำนาจอนุมัติวันลา (ต่อครั้งไม่เกิน)											
		ลาป่วย	ลาคลอดบุตร	ลากิจส่วนตัว	ลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร	ลากิจส่วนตัวเพื่อทำหมัน	ลาพักผ่อนประจำปี	ลาอุปสมบท	ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์	ลาเนื่องจากราชการทหาร	ลาไปต่างประเทศ	ลาติดตามคู่สมรส	
ประธานกรรมการ	พนักงานทุกตำแหน่งและลูกจ้าง	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร
ผู้ว่าการ	พนักงานในบังคับบัญชาทุกตำแหน่ง	210	90	15	150	ตามความเห็นแพทย์	20	120	70	ตามที่เห็นสมควร	20	1 ปี	
รองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ หรือ ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชาที่เทียบเท่า	พนักงานในสายบังคับบัญชาทุกตำแหน่ง	60	90	15	150	ตามความเห็นแพทย์	20	120	70	ตามที่เห็นสมควร	-	-	
ผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชาที่เทียบเท่า	พนักงานในสายบังคับบัญชาทุกตำแหน่ง	60	90	15	150	ตามความเห็นแพทย์	20	-	-	-	-	-	
ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง หรือผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชาที่เทียบเท่า	พนักงานในสายบังคับบัญชาทุกตำแหน่ง	45	-	10	-	ตามความเห็นแพทย์	15	-	-	-	-	-	
ผู้ช่วยหัวหน้ากอง หัวหน้าแผนกหรือ ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชาที่เทียบเท่า	พนักงานในสายบังคับบัญชาทุกตำแหน่ง	7	-	5	-	-	5	-	-	-	-	-	