



ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๑๐)
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม เกี่ยวกับสิทธิการลาคลอดบุตร ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ ผู้ว่าการจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๙ แห่งระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๙ พนักงานหญิงมีสิทธิลาคลอดบุตร โดยได้รับเงินเดือนคราวหนึ่งไม่เกินเก้าสิบแปดวัน โดยให้นับรวมวันหยุดที่มีระหว่างวันลาด้วย

การลาเพื่อคลอดบุตร จะลาในวันที่คลอด ก่อนหรือหลังวันที่คลอดบุตรก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้วต้องไม่เกินเก้าสิบแปดวัน

พนักงานหญิงที่มีครรภ์ หากมีความจำเป็นและมีใบรับรองแพทย์แสดงว่า ไม่อาจปฏิบัติงานในหน้าที่เดิมได้ ให้มีสิทธิขอให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเปลี่ยนงานในหน้าที่เดิมเป็นการชั่วคราวเพื่อความเหมาะสมก่อนหรือภายหลังการคลอดได้ และให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเปลี่ยนงานที่เหมาะสมให้แก่พนักงานนั้น”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกตารางกำหนดอำนาจอนุญาตการลา แนบท้ายระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ตารางกำหนดอำนาจอนุญาตการลา แนบท้ายระเบียบนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจักรพงษ์ คำจันทร์)

รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๒) รักษาการแทน

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

ตารางกำหนดอำนาจอนุญาตการลา
แบบทำยระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๑๐)
พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้มีอำนาจอนุญาต	ผู้ลา	ตารางกำหนดอำนาจอนุมัติวันลา (ต่อครั้งไม่เกิน)													
		ลาป่วย	ลาคลอดบุตร	ลากิจส่วนตัว	ลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร	ลาไปช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตร	ลากิจส่วนตัวเพื่อทำหมัน	ลาพักผ่อนประจำปี	ลาอุปสมบท	ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์	ลาเนื่องจากราชการทหาร	ลาไปต่างประเทศ	ลาติดตามคู่สมรส	ลาเนื่องจากพฤติการณ์พิเศษ (หน่วยงานราชการรับรอง)	ลาเนื่องจากพฤติการณ์พิเศษ (นอกเหนือจากหน่วยงานราชการรับรอง)
ประธานกรรมการ	พนักงานทุกตำแหน่งและลูกจ้าง	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	๑๕	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร
ผู้อำนวยการ	พนักงานในบังคับบัญชาทุกตำแหน่ง	๒๑๐	๙๘	๑๕	๑๕๐	๑๕	ตามความเห็นแพทย์	๒๐	๑๒๐	๗๐	ตามที่เห็นสมควร	๒๐	๑ ปี	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร
รองผู้อำนวยการหรือผู้บังคับบัญชาสูงสุดของสายงาน	พนักงานในบังคับบัญชาทุกตำแหน่ง	๖๐	๙๘	๑๕	๑๕๐	๑๕	ตามความเห็นแพทย์	๒๐	๑๒๐	๗๐	ตามที่เห็นสมควร	๒๐		๙๐	
ผู้ช่วยผู้อำนวยการหรือผู้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาที่เทียบเท่า	พนักงานในบังคับบัญชาทุกตำแหน่ง	๖๐	๙๘	๑๕	๑๕๐	๑๕	ตามความเห็นแพทย์	๒๐	๑๒๐	๗๐	ตามที่เห็นสมควร			๙๐	
ผู้อำนวยการฝ่ายหรือผู้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาที่เทียบเท่า	พนักงานในบังคับบัญชาทุกตำแหน่ง	๖๐	๙๘	๑๕	๑๕๐	๑๕	ตามความเห็นแพทย์	๒๐						๖๐	
ผู้อำนวยการกองหัวหน้ากองหรือผู้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาที่เทียบเท่า	พนักงานในบังคับบัญชาทุกตำแหน่ง	๔๕		๑๐		๑๕	ตามความเห็นแพทย์	๑๕						๓๐	
ผู้ช่วยหัวหน้ากองหัวหน้าแผนกหรือผู้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาที่เทียบเท่า	พนักงานในบังคับบัญชาทุกตำแหน่ง	๗		๕				๕						๑๐	