

สรุปสาระสำคัญของระเบียบ กปภ.ว่าด้วยการลาของลูกจ้าง พ.ศ.2537 และแก้ไขเพิ่มเติม

| ข้อ | ระเบียบ  | สาระสำคัญ   | แก้ไข/เพิ่มเติม |
|-----|--|---|-----------------|
| 4   | <p>ลูกจ้าง หมายความว่าถึง ลูกจ้างชั่วคราวซึ่ง กปภ.จ้างไว้ปฏิบัติงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราวตามงบประมาณที่กำหนด</p> <p>การคลอดบุตร หมายความว่าถึง การที่ทารกออกจากครรภ์มารดาซึ่งมีระยะเวลาตั้งครรภ์ไม่น้อยกว่ายี่สิบแปดสัปดาห์ ไม่ว่าทารกจะมีชีวิตรอดอยู่หรือไม่</p> <p>แพทย์ หมายความว่าถึง แพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนและได้รับอนุญาตให้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม</p> <p>ปี หมายความว่าถึง ปีงบประมาณ</p> |   |                 |
| 5   | ให้นำบททั่วไปแห่งระเบียบ กปภ.ว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ.2537 มาใช้บังคับโดยอนุโลม  |   |                 |
| 6   | <p>การลาของลูกจ้าง แบ่งเป็น 7 ประเภท คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การลาป่วย</li> <li>2. การลาคคลอดบุตร</li> <li>3. การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร</li> <li>4. การลาเพื่อไปช่วยภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตร</li> <li>5. การลาเพื่อทำหมัน</li> <li>6. การลาพักผ่อนประจำปี</li> <li>7. การลาเนื่องจากราชการทหาร</li> </ol>   |   | ปี 2557         |
| 7   | <p>ลูกจ้างซึ่งประสงค์จะลาป่วย ให้เสนอใบลาก่อนหรือในวันที่ลา เว้นแต่ในกรณีจำเป็นไม่สามารถเสนอใบลาก่อนหรือในวันที่ลาได้ ให้เสนอใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติงาน</p> <p>การลาป่วยติดต่อกันเกิน 3 วันทำการ ต้องมีใบรับรองแพทย์แนบไปกับใบลาด้วย</p>  | ลาป่วยเกิน 3 วันทำการต้องมีใบรับรองแพทย์                              |                 |
| 8   | <p>ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วยเพื่อรักษาตัว โดยได้รับเงินเดือนค่าจ้างมีกำหนดทั้งสิ้นปีหนึ่ง ดังนี้</p> <p>(1) เจ็บป่วยอันมิใช่จากการปฏิบัติงาน ลาได้ไม่เกิน 30 วันทำการ</p> <p>(2) การเจ็บป่วยเนื่องจากการปฏิบัติงาน ซึ่งได้แก่การเจ็บป่วยเพราะประสบอันตราย ถูกประทุษร้าย หรือด้วยเหตุอื่นซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะ หรือสภาพของงานในหน้าที่ที่ปฏิบัติ ลาได้ไม่เกิน 60 วันทำการเพราะเหตุครั้งเดียว</p>               | ลูกจ้างลาป่วยทั่วไปได้ปีหนึ่ง 30 วันทำการ ป่วยจากการทำงาน 60 วันทำการ |                 |
| 9   | <p>ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาคคลอดบุตร โดยได้รับเงินเดือนค่าจ้างคราวหนึ่งไม่เกิน 90 วัน โดยให้นับรวมวันหยุดที่มีระหว่างลาด้วย</p> <p>การลาคคลอดบุตร จะลาในวันที่คลอด ก่อนหรือหลังวันที่คลอดก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้วต้องไม่เกิน 90 วัน</p>  | ลูกจ้างลาคคลอดบุตรได้รับเงินเดือน ก่อนหรือหลังคลอดก็ได้รวม 90 วัน     | ปี 2550         |
| 10  | ถ้าลูกจ้างหญิงที่มีครรภ์ มีความจำเป็นและมีใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่อาจทำงานในหน้าที่เดิมได้ ให้มีสิทธิขอเปลี่ยนงานในหน้าที่เป็นการชั่วคราว เพื่อความเหมาะสมก่อนหรือหลังการคลอดได้ และให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเปลี่ยนงานให้แก่ลูกจ้างนั้น  |   |                 |

สรุปสาระสำคัญของระเบียบ กปร.ว่าด้วยการลาของลูกจ้าง พ.ศ.2537 และแก้ไขเพิ่มเติม

| ชื่อ   | ระเบียบ   | สาระสำคัญ  | แก้ไข/เพิ่มเติม |
|--------|---|--|-----------------|
| 11     | <p>ลูกจ้างหญิง มีสิทธิลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการคลอดบุตรได้อีกไม่เกิน 150 วันทำงาน โดยไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนค่าจ้างระหว่างลา</p> <p>ลูกจ้างซึ่งประสงค์จะลาไปช่วยภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรให้ เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต ก่อนหรือในวันที่ลาภายใน 90 วัน นับแต่วันที่คลอดบุตร และให้มีสิทธิลาไปช่วยภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน 15 วันทำงาน โดยต้องแนบหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วย</p> <p>ลูกจ้างซึ่งลาไปช่วยภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ให้ได้รับค่าจ้างระหว่างลาได้ไม่เกิน 15 วันทำงาน แต่ถ้าเป็นการลาเมื่อพ้น 30 วันนับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ไม่ให้ได้รับค่าจ้างระหว่างลา เว้นแต่ผู้ว่าการเห็นสมควรจะให้จ่ายค่าจ้างระหว่างลานั้นก็ได้ แต่ไม่เกิน 15 วันทำงาน</p> | <p>1. ลูกจ้างหญิงลาจเลี้ยงดูบุตรโดยไม่ได้รับเงินเดือน 150 วัน</p> <p>2. ลูกจ้างชายลาไปช่วยภริยาที่คลอดบุตรในระหว่าง 30 วันนับแต่ที่คลอดลาติดต่อกันได้ 15 วันโดยได้รับเงินเดือน แต่ถ้าลาหลังจากคลอด 30 วัน ไม่ได้รับเงินเดือน</p> | ปี 2557         |
| 11 ทวิ | <p>ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อทำหมั้นและมีสิทธิลาเนื่องจากทำหมั้นตามระยะเวลาที่แพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งกำหนด การลานั้นต้องมีใบรับรองแพทย์เป็นหลักฐานประกอบการลา หากไม่มีให้ถือเป็นการลาป่วย เว้นแต่ลูกจ้างจะใช้สิทธิลาประเภทอื่นแทน</p>  |  | ปี 2550         |
| 12     | <p>การลาพักผ่อนประจำปี การลาเนื่องจากราชการทหารและตรวจสุขภาพประจำปีของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามเกณฑ์การลาพักผ่อนประจำปี การลาเนื่องจากราชการทหาร และการตรวจสุขภาพประจำปีตามระเบียบ กปร.ว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ.2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>  |  |                 |
| 13     | <p>ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินเดือนค่าจ้างเท่ากับเงินเดือนค่าจ้างในวันทำงานสำหรับวันหยุดดังต่อไปนี้</p> <p>(1) วันหยุดประจำสัปดาห์ นอกจากลูกจ้างที่ได้รับเงินเดือนค่าจ้างรายเดือนรายชั่วโมง และตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย</p> <p>(2) วันหยุดงานตามประเพณี</p> <p>(3) วันหยุดพักผ่อนประจำปี</p>  |  |                 |