



## สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

หนังสือสัญญานี้ทำที่ .....เมื่อวันที่.....  
 ระหว่าง การประปาส่วนภูมิภาค โดย.....ตำแหน่ง.....  
 ผู้รับมอบอำนาจซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “นายจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง กับ นาย/นาง/นางสาว .....  
 อายุ .....ปี หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน ..... อยู่บ้านเลขที่.....  
 หมู่ที่.....ตรอก/ซอย..... ถนน .....แขวง/ตำบล .....เขต/อำเภอ.....  
 จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ลูกจ้าง” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายต่างได้ตกลงร่วมกันทำสัญญาจ้างไว้ต่อกัน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ นายจ้างตกลงจ้างและลูกจ้างตกลงรับจ้างทำกิจการงานให้นายจ้างเป็นการชั่วคราว โดยปฏิบัติงานในตำแหน่ง..... สังกัด .....กำหนดระยะเวลาการจ้าง.....เดือน ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....ถึงวันที่.....เดือน .....พ.ศ.....โดย ปฏิบัติงานในวันจันทร์ ถึง วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. และให้หยุดทำงานสัปดาห์ละ ๒ วัน ในวันเสาร์และวันอาทิตย์ และวันหยุดตามประเพณี วันหยุดชดเชยและวันหยุดที่นายจ้างกำหนดเพิ่มเติมตลอดอายุสัญญาตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๒ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อ ๑ แล้ว เป็นอันเลิกสัญญาจ้างโดยมิต้องบอกกล่าวแต่อย่างใดและลูกจ้างจะเรียกร้องให้จ้างต่อไปอีกหรือเรียกร้องค่าเสียหายอย่างใดๆ ไม่ได้

ข้อ ๓ นายจ้างตกลงให้ค่าจ้างเป็นรายเดือนตามคุณวุฒิ.....ในอัตราเดือนละ .....บาท กำหนดจ่ายค่าจ้างเดือนละหนึ่งครั้ง ถ้าหากกำหนดเวลาการจ้างตามสัญญาไม่ถึงหนึ่งเดือน จะจ่ายค่าจ้างให้ในวันที่ยกเลิกการงานว่าจ้างนั้นแล้วเสร็จ

ข้อ ๔ ตลอดอายุสัญญาจ้างตามข้อ ๑ หากลูกจ้างไม่ปฏิบัติงานให้นายจ้างเพราะเหตุใดๆ ในวันใดก็ตามลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันนั้น เว้นแต่เป็นกรณีที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าจ้างตามกฎหมายแรงงานที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๕ ลูกจ้างจะต้องทำกิจการงานที่จ้างดังกล่าวในข้อ ๑ ด้วยตนเองจะให้บุคคลอื่นทำงานแทนไม่ได้

ข้อ ๖ ลูกจ้างยินยอมปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งของนายจ้างทั้งที่มีอยู่ปัจจุบันและที่จะกำหนดขึ้นในอนาคตและจะปฏิบัติตามคำสั่งของเจ้าหน้าที่ของนายจ้าง ซึ่งเป็นผู้ควบคุมดูแลบังคับบัญชา

ข้อ ๗ นายจ้างมีสิทธิเลิกจ้างได้ทันที โดยมีต้องบอกกล่าวให้ลูกจ้างทราบล่วงหน้า เมื่อมีกรณีหรือลูกจ้างกระทำการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๗.๑ มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร หรือตามข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง ค่าจ้าง การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนชั้นค่าจ้าง การถอนถอนระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษ ของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๒๒

๗.๒ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง

๗.๓ จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย

๗.๔ ผ่าฝืนข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งในข้อ ๖ หรือข้อกำหนดในสัญญาและนายจ้างหรือเจ้าหน้าที่ของนายจ้างได้ตัดเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีร้ายแรง นายจ้างไม่จำเป็นต้องตัดเตือน

๗.๕ ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา ๓ วันทำการติดต่อกัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร

๗.๖ ประมาทเลินเล่อ เป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๗.๗ ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ ๘ ลูกจ้างยอมให้นายจ้างประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่นายจ้างกำหนด และหากนายจ้างเห็นว่าลูกจ้างไม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นายจ้างมีสิทธิเลิกสัญญาได้ทันที

ข้อ ๙ ในกรณีเกิดความเสียหายขึ้นแก่ทรัพย์สิน ซึ่งอยู่ในหน้าที่ของลูกจ้างตามที่ได้ระบุไว้ในข้อ ๑ เว้นแต่เหตุสุดวิสัย หรือลูกจ้างได้กระทำให้เกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สินของนายจ้าง ไม่ว่าในกรณีใดๆ ลูกจ้างจะต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหายทั้งสิ้นแก่นายจ้าง

ข้อ ๑๐ ลูกจ้างยินยอมให้นายจ้างหักเงินค่าจ้าง ซึ่งลูกจ้างมีสิทธิได้รับเพื่อชดใช้ค่าเสียหายใดๆ ของนายจ้างอันเกิดจากกระทำของลูกจ้าง หรือซึ่งลูกจ้างจะต้องรับผิดชอบชดใช้

ข้อ ๑๑ ลูกจ้างมีสิทธิได้รับสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นๆ ตามกฎหมายแรงงานที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจ

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญาโดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และคู่สัญญาต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

(ลงชื่อ).....นายจ้าง  
( )

(ลงชื่อ).....ลูกจ้าง  
( )

(ลงชื่อ).....พยาน  
( )

(ลงชื่อ).....พยาน  
( )