



เรื่อง 1 / 2537

ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค

ว่าด้วยการลาของลูกจ้าง

พ.ศ. 2537

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาและกำหนดเวลาทำงาน และวันหยุดงานของลูกจ้าง พ.ศ. 2522 ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2522 ผู้ว่าการ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของลูกจ้าง พ.ศ. 2537"

ข้อ 2 ให้ใช้ระเบียบนี้ ตั้งแต่วันที่ 14 มกราคม 2537 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาและกำหนดเวลาทำงานและวันหยุดงานของลูกจ้าง พ.ศ. 2522

บรรดาระเบียบและคำสั่งอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

"ลูกจ้าง" หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราวซึ่งการประปาส่วนภูมิภาคจ้างไว้ปฏิบัติงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราวตามงบประมาณที่กำหนด

"การคลอดบุตร" หมายความว่า การที่ทารกออกจากครรภ์มารดา ซึ่งมีระยะเวลาตั้งครรภ์ไม่น้อยกว่ายี่สิบแปดสัปดาห์ ไม่ว่าทารกจะมีชีวิตรอดอยู่หรือไม่

"แพทย์" หมายความว่า แพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียน และได้รับอนุญาตให้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม

"ปี" หมายความว่า ปีงบประมาณ

ข้อ 5 ให้นำบททั่วไปแห่งระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ. 2537 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 6 การลาของลูกจ้างแบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

- (1) การลาป่วย
- (2) การลาคลอดบุตร
- (3) การลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร
- (4) การลาพักผ่อนประจำปี
- (5) การลาเนื่องจากราชการทหาร

ข้อ 7 ลูกจ้างซึ่งประสงค์จะลาป่วย ให้เสนอใบลาก่อนหรือในวันที่ลา เว้นแต่ในกรณีจำเป็น ไม่สามารถเสนอใบลาก่อนหรือในวันที่มาได้ ให้เสนอใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติงาน

การลาป่วยติดต่อกันเกินสามวันทำการ ต้องมีใบรับรองแพทย์แนบไปกับใบลาด้วย

ข้อ 8 ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วยเพื่อรักษาตัว โดยได้รับเงินเดือนค่าจ้างมีกำหนดทั้งสิ้นในปีหนึ่ง ดังนี้

- (1) การเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการปฏิบัติงาน ลาได้ไม่เกินสามสิบวันทำการ
- (2) การเจ็บป่วยเนื่องจากการปฏิบัติงาน ซึ่งได้แก่การเจ็บป่วยเพราะประสบอันตราย

ถูกประทุษร้าย หรือด้วยเหตุอื่นซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะ หรือสภาพของงานในหน้าที่ที่ปฏิบัติ ลาได้ไม่เกินหกสิบวันทำการเพราะเหตุครั้งเดียวกัน

ข้อ 9 ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาเพื่อการคลอดบุตร โดยได้รับเงินเดือนค่าจ้างคราวหนึ่งไม่เกินหกสิบวันรวมทั้งหมด

ข้อ 10 ถ้าลูกจ้างหญิงที่มีครรภ์ มีความจำเป็นและมีใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่อาจทำงานในหน้าที่เดิมได้ ให้มีสิทธิขอเปลี่ยนงานในหน้าที่เป็นการชั่วคราว เพื่อความเหมาะสมก่อนหรือภายหลังการคลอดได้ และให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเปลี่ยนงานให้แก่ลูกจ้างนั้น

ข้อ 11 ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร ค่อนข้างเนื่องจากการลาคลอดบุตร ได้อีกไม่เกินสามสิบวันทำการ โดยได้รับเงินเดือนค่าจ้าง

ข้อ 12 การลาพักผ่อนประจำปี การลาเนื่องจากราชการทหารและการตรวจสุขภาพประจำปีของลูกจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การลาพักผ่อนประจำปี การลาเนื่องจากราชการทหาร และการตรวจสุขภาพประจำปี ตามระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ.2537

ข้อ 13 ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินเดือนค่าจ้างเท่ากับเงินเดือนค่าจ้างในวันทำการ สำหรับวันหยุด ดังต่อไปนี้

(1) วันหยุดประจำสัปดาห์ นอกจากลูกจ้างที่ได้รับเงินเดือนค่าจ้างรายวัน รายชั่วโมง และตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

- 3 -

- (2) วันหยุดงานตามประเพณี
- (3) วันหยุดพักผ่อนประจำปี

ประกาศ ณ วันที่ 14 มกราคม 2537



(นายเลิศ ไชยณรงค์)

ผู้ว่าการ การประปาส่วนภูมิภาค