



ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค  
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง ค่าจ้าง การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนชั้นค่าจ้าง  
การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๓

ด้วยเจตนารมณ์ หรือวัตถุประสงค์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างเปลี่ยนแปลงไป ประกอบกับ อัตราค่าจ้างรายเดือนและอัตราค่าจ้างรายวันแนบท้ายข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง ค่าจ้าง การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนชั้นค่าจ้าง การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๒๒ ไม่เป็นไปตามสภาพปัจจุบัน จึงสมควรกำหนดตำแหน่งลูกจ้างและอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำและอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวขึ้นใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับตำแหน่งพนักงานและตามกฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน ตามลำดับ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการ จึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง ค่าจ้าง การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนชั้นค่าจ้าง การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๓ แห่งข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง ค่าจ้าง การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนชั้นค่าจ้าง การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ ๓ ตำแหน่งลูกจ้างมีดังต่อไปนี้

- (๑) เจ้าหน้าที่วิศวกร
- (๒) เจ้าหน้าที่สถาปนิก
- (๓) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
- (๔) เจ้าหน้าที่ตรวจการ
- (๕) เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม
- (๖) เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์

- (๗) เจ้าหน้าที่เศรษฐกิจ
- (๘) เจ้าหน้าที่นิติกร
- (๙) เจ้าหน้าที่สถิติ
- (๑๐) เจ้าหน้าที่ธรณีวิทยา
- (๑๑) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ระบบงาน
- (๑๒) เจ้าหน้าที่บุคลากร
- (๑๓) เจ้าหน้าที่พยาบาล
- (๑๔) เจ้าหน้าที่ช่างเครื่องกล
- (๑๕) เจ้าหน้าที่ช่างไฟฟ้า
- (๑๖) เจ้าหน้าที่ช่างโยธา
- (๑๗) เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
- (๑๘) เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์
- (๑๙) เจ้าหน้าที่บัญชี
- (๒๐) เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์
- (๒๑) เจ้าหน้าที่โสตทัศนูปกรณ์
- (๒๒) เจ้าหน้าที่พัสดุ
- (๒๓) เจ้าหน้าที่ธุรการ
- (๒๔) เจ้าหน้าที่ประปา
- (๒๕) เจ้าหน้าที่อ่านมาตร
- (๒๖) เจ้าหน้าที่เก็บเงิน
- (๒๗) เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด
- (๒๘) เจ้าหน้าที่ผลิตน้ำ
- (๒๙) เจ้าหน้าที่บริการ
- (๓๐) เจ้าหน้าที่เขียนบิล
- (๓๑) เจ้าหน้าที่ทำความสะอาด
- (๓๒) เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
- (๓๓) เจ้าหน้าที่ขับรถ

(๓๔) เจ้าหน้าที่บริการทั่วไป

(๓๕) เจ้าหน้าที่ช่างทั่วไป

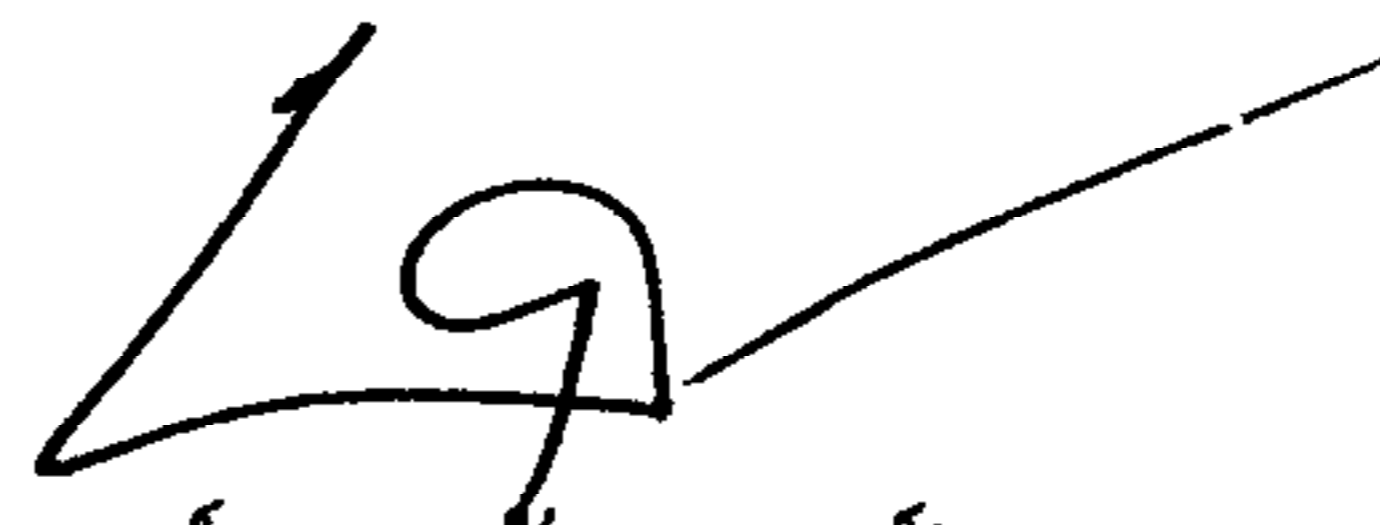
การจ้างลูกจ้างในตำแหน่งอื่นนอกจากที่กล่าวไว้ในวรรคหนึ่ง ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติเป็นรายกรณีไป ”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้ เป็นวรรคสองของข้อ ๕ แห่งข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง ค่าจ้าง การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นค่าจ้าง การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๒๒

“ อัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ให้จ่ายตามอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายเกี่ยวกับแรงงานที่มีผลใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจ ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกอัตราค่าจ้างรายเดือนและอัตราค่าจ้างรายวันท้ายข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง ค่าจ้าง การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นค่าจ้าง การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน และบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างรายเดือนของลูกจ้างประจำท้ายข้อบังคับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายฉกรรจ์ แสงรักษาวงศ์)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

ท้ายข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาคว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง ค่าจ้าง การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นค่าจ้าง การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓

| ชั้น | คุณวุฒิการศึกษา   | อัตราค่าจ้าง (บาท/เดือน) |
|------|---|--------------------------|
| ๑    | -มัธยมศึกษาตอนต้นหรือต่ำกว่า  | ๖,๓๒๐                    |
| ๒    | -ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)  | ๖,๔๙๐                    |
| ๓    | -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญา  | ๘,๑๓๐                    |
| ๔    | -ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี  | ๙,๖๗๐                    |
|      | -ปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี หรือ<br>เนติบัณฑิตไทย  | ๑๐,๒๓๐                   |
| ๕    | -ปริญญาโทต่อจากปริญญาตรี<br>หลักสูตร ๔ ปี   | ๑๒,๐๙๐                   |
|      | -ปริญญาโทต่อจากปริญญาตรี<br>หลักสูตร ๕ ปี   | ๑๒,๗๘๐                   |
| ๖    | -ปริญญาเอกทุกสาขา   | ๑๖,๐๓๐                   |
|      | - กรณีปริญญาจากต่างประเทศทุกระดับให้ใช้อัตราที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด แล้วปรับให้ตรงตามชั้น<br>และอัตราเงินเดือนของการประปาส่วนภูมิภาค |                          |

หมายเหตุ :

หากอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของแต่ละชั้น เมื่อเฉลี่ยแล้วต่ำกว่าอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำ  
รายวันตามกฎหมายเกี่ยวกับแรงงานที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้อัตราค่าจ้างสูงสุดดังกล่าวมาเป็น  
อัตราค่าจ้างรายเดือนแทน



บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างรายเดือนของลูกจ้างประจำ

ทำข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาคว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง ค่าจ้าง การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นค่าจ้าง การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓

| ชั้น | อัตราค่าจ้าง (บาท/เดือน)<br>ขั้นต่ำ - ขั้นสูง | คุณวุฒิการศึกษาแรกบรรจุของลูกจ้าง                 |
|------|---|---|
| ๑    | ๖,๓๒๐ - ๑๘,๐๐๐                                | มัธยมศึกษาตอนต้นหรือต่ำกว่า                       |
| ๒    | ๖,๔๙๐ - ๒๑,๕๑๐                                | ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)                       |
| ๓    | ๘,๑๓๐ - ๒๗,๖๐๐                                | ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญา |
| ๔    | ๙,๖๗๐ - ๓๕,๗๒๐                                | - ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี                         |
|      | ๑๐,๒๓๐ - ๔๓,๑๔๐                               | - ปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี หรือ เนติบัณฑิตไทย      |
| ๕    | ๑๒,๐๙๐ - ๕๒,๘๒๐                               | ปริญญาโท หรือที่สูงกว่าปริญญาโทขึ้นไป             |

หมายเหตุ :

หากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามคุณวุฒิของแต่ละชั้น เมื่อเฉลี่ยแล้วต่ำกว่าอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายเกี่ยวกับแรงงานที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจ ให้ใช้อัตราค่าจ้างสูงสุดดังกล่าวมาคำนวณเป็นอัตราค่าจ้างรายเดือนแทน